

**Отчет о работе профсоюзного комитета
за период с апреля 2019 года по апрель 2024 года
и задачи на предстоящий период.**

Одним из важных направлений в первичной профсоюзной организации МБОУ ДО ЦТ является работа с членами профсоюза, их обучением.

Для качественного и квалифицированного освещения вопросов в учреждение приглашались специалисты пенсионного фонда, социального страхования, центра занятости, управления социальной защиты.

Первичная организация обеспечивается методическими материалами, направленными на практическую помощь в работе первичной организации.

Проводилась планомерная работа по совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

В МБОУ ДО ЦТ заключен коллективный договор, который ориентирован на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения.

Постоянно уделяется внимание вопросам моральной и материальной поддержки членов Профсоюза, обеспечению дополнительных гарантий.

В коллективном договоре на 2022-2025 годы сохранен достигнутый уровень гарантий для работников отрасли и предусмотрены дополнительные обязательства:

- работодатели расторгают трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника о расторжении трудового договора по собственному желанию, помимо оснований, предусмотренных ст. 80 ТК РФ, в случае необходимости постоянного ухода за больным членом семьи в соответствии с медицинскими заключениями;

- в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического или организационного характера) вопросы обязательности присутствия работников (отдельных работников) на своих рабочих местах решаются руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа;

Определен статус молодого специалиста, впервые принятого на работу по трудовому договору, статус действует в течение трех лет.

Уточнены:

- перечень должностей, по которым рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию по должности с другим наименованием, перечень оснований для сохранения доплат до одного года за квалификационную категорию педагогическим работникам,

- дополнены приложения: «Положение об Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», «Разъяснение «О минимальном размере оплаты труда, порядке замещения и увеличения объема работы временно отсутствующих педагогических работников и оплате труда за дополнительную работу»;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком педагога,
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);

- по упрощению процедуры аттестации, награжденных государственными, ведомственными наградами, участников краевого этапа конкурсов профессионального мастерства;
- преимущественное право на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются; проработавшим в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет; предпенсионного возраста (за 2 года до выхода на пенсию).
- гарантии по установлению доплат за квалификационные категории с момента выхода педагогов на работу в случаях возобновления работы после ее прекращения в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком и др.

Квалификационная категория, стаж работы, почетные звания, ученая степень, кандидата, наук являются гарантированными выплатами стимулирующего характера.

Реализуются дополнительные социально-экономические льготы и гарантии для работников образовательных учреждений:

- единовременные выплаты в размере оклада в связи с 55-летним юбилеем для женщин, 60-летним для мужчин,
- устанавливается повышающий коэффициент к установленной категории.

В нашем учреждении сотрудники получают ценные подарки к юбилеям.

Ежегодный анализ выполнения коллективного договора показывает тенденцию роста полностью выполненных обязательств.

Во исполнение обязательств соглашения ежеквартально проводится мониторинг оплаты труда.

Обеспечено выполнение обязательств по своевременной выплате заработной платы, отпускных работникам учреждения.

Информационная работа – важнейшее направление в деятельности первичной профсоюзной организации, которое необходимо поднимать нам на более качественный уровень.

В нашем учреждении оформлен уголок «Профсоюз», в котором регулярно обновляется информация для членов профсоюза.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в работе профсоюза остаются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК МБОУ ДО ЦТ



И.Н.Архипина